

MILITAR ESTADUAL

FATOS e CONSIDERAÇÕES PARA SUA ANÁLISE

2008 – Lei do Subsídio (Lei Complementar nº 420/2017)

- 1) **BENEFICIADOS**
 - a) Soldados e Cabos
 - b) Major, Tenente-coronel e Coronel
- 2) **PREJUDICADOS**
 - a) Sargentos, Tenentes e Capitães

2012 – Cria Funções Gratificadas na PMES e no CBMES (LC nº 629/2012)

- 1) **BENEFICIADOS**
 - a) Capitão, Major, Tenente-coronel e Coronel
- 2) **PREJUDICADOS**
 - a) Todas as praças e Tenentes

2013 – Embute GSE de modo distinto (LC 747/2013)

- 1) **BENEFICIADOS**
 - a) Capitão, Major, Tenente-coronel e Coronel
 - i) Embute **duas (02) GSE**
 - b) Do Soldado até o 1º Tenente
 - i) Embute **somente 01 (uma) GSE**
- 2) **OBSERVAÇÕES:**
 - a) Participação de Cada posto ou Graduação em relação ao Efetivo Total Previsto

CBMES

OFICIAIS COMBATENTES

POSTO/GRADUAÇÃO	% do efetivo
Coronel	0,33%
Tenente-Coronel	0,88%
Major	1,26%
Capitão QOC	2,41%
1º Tenente QOC	1,10%
2º Tenente QOC	1,48%

OFICIAIS ADMINISTRATIVOS E PRAÇAS

Capitão QOA	0,66%
1º Tenente QOA	1,10%
2º Tenente QOA	1,59%
Subtenente	2,20%
1º Sargento	4,06%
2º Sargento	7,74%
3º Sargento	11,80%
Cabo	24,20%
Soldado	38,58%

PMES

OFICIAIS COMBATENTES

POSTO/GRADUAÇÃO	% do efetivo
Coronel	0,19%
Tenente-Coronel	0,63%
Major	1,13%
Capitão QOC	1,80%
1º Tenente QOC	1,04%
2º Tenente QOC	1,12%

OFICIAIS ADMINISTRATIVOS E PRAÇAS

Capitão QOA	0,32%
1º Tenente QOA	0,66%
2º Tenente QOA	1,10%
Subtenente	1,58%
1º Sargento	3,32%
2º Sargento	4,45%
3º Sargento	11,16%
Cabo	21,26%
Soldado	43,78%

- b) Majores, Tenentes-coronéis e Coronéis representam, respectivamente:
 - i) 1,95% do efetivo da PMES
 - ii) 2,47% do efetivo do CBMES
- c) O **tamanho da turma**, além de outros fatores, **influi no possível crescimento profissional**:
 - i) Qual o tamanho médio de uma turma do CFO?
 - ii) Qual o tamanho médio de uma turma do CFSd?

2015 – Reajuste Seletivo (LC 747/2013)

1) BENEFICIADOS

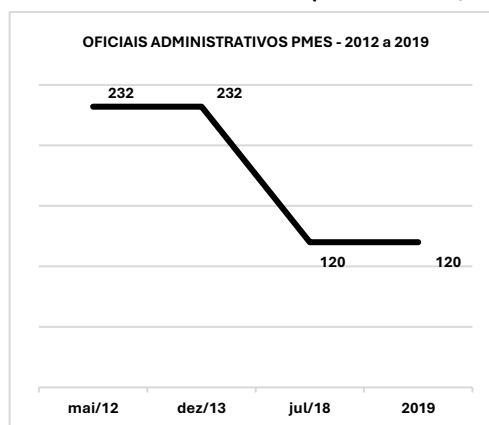
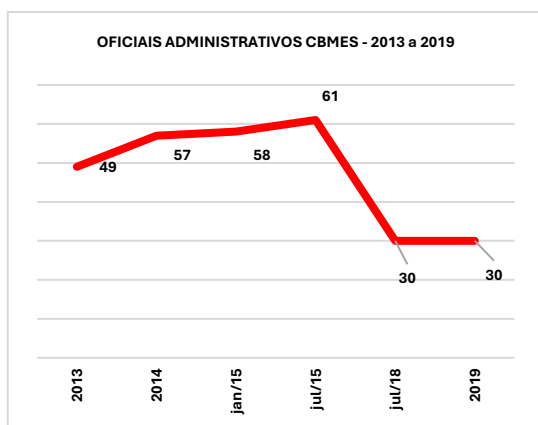
a) 5,11% em junho/2015, **exclusivo de Capitão até Coronel**

2) PREJUDICADOS

a) Todas as praças e Tenentes

2017 – MOVIMENTO PAREDISTA DE ESPOSAS DE MILITARES

1) CORTE SELETIVO DE VAGAS DOS OFICIAIS ADMINISTRATIVOS (LC nº 848/2017)



a) Seletivamente, drástica **redução em mais de 50%** das vagas do QOA

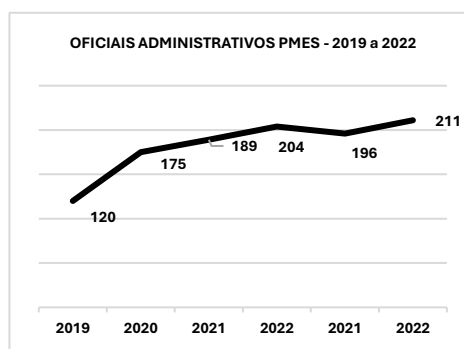
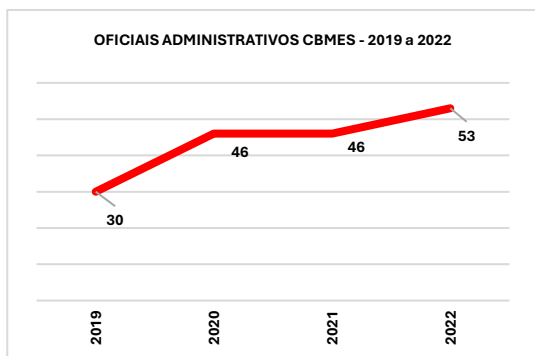
b) Entretanto, a mesma lei que reduziu as vagas de QOA **amplia as vagas de Major da PMES em 21%**

2018 - ELEIÇÕES GERAIS

- TODAS** as associações militares promoveram uma reunião no auditório do cerimonial ASPOMIRES, com a presença de centenas de associados, para apoiar a candidatura de Renato Casagrande ao Governo do Estado
- Nenhuma associação pediu nada ao então candidato, a não ser, que o diálogo aberto durante a campanha fosse mantido após a eleição

2019 – ÚNICO MOMENTO DE DIÁLOGO APÓS AS ELEIÇÕES

- O governo Casagrande promove de forma gradual o retorno das vagas dos quadros de oficiais administrativos da PMES e do CBMES (LC 910/2019)



- No entanto, após eleito o governador (ou sua equipe) fechou as portas para as associações, que não conseguiram mais, sequer, apresentar os anseios profissionais dos militares estaduais

2020 – Frente Unificada de Valorização Salarial (FUVS)

- 1) Em virtude da ausência do diálogo as associações de militares se unem às associações de policiais civis, criam a Frente Unificada de Valorização Salarial e depois de várias manifestações pacíficas e ordeiras, o governo abre mesa de negociação, capitaneada pelo secretário de governo, na qual é firmado um acordo de recomposição das perdas inflacionárias acumuladas
- 2) Nesse ano e nesse acordo, a primeira solução cobrada pelas associações ASPRA, ABMES e ASPOMIRES foi o pedido para incorporar uma GSE de Soldado até 1º Tenente, igualando o tratamento privilegiado que foi dado para Capitães, Majores e Coronéis no ano de 2015, resgatando tratamento isonômico para todos os postos e graduações

2021 - Lei Complementar nº 972/2021

- 1) **Ampliação das vagas de Major da PMES em 10,5%**
 - a) De 2017 a 2021 – ampliação das vagas de Major da PMES em 33,7%
- 2) **Ampliação das vagas de Major do CBMES em 15%**
- 3) Continua a **devolução lenta e gradativa** das vagas de oficiais administrativos reduzidas em 2017

OBSERVAÇÕES:

- a) O efetivo previsto do CBMES se mantém praticamente inalterado desde julho/2015;
- b) Consequências da falta de adequação do efetivo do CBMES e da PMES a realidade do crescimento da população capixaba:
 - i. Pode ser fator redutor da qualidade do serviço prestado
 - ii. Sobrecarga de trabalho
 - iii. Aumento do absenteísmo
 - iv. Crescimento do *QUIET QUITTING*
 - v. Evasão de talentos (formar um militar é dispendioso)
 - vi. Desmotivação, pela falta de perspectivas de ascensão profissional para todos, oficiais e praças

2022 / 2023

- 1) As associações militares vêm buscando construir soluções dialogadas com o governo e com os comandos da PMES e do CBMES, para tanto, as representações encaminharam inúmeros expedientes aos diversos escalões de governo, deputados, secretários, comandantes etc. Infelizmente, todos e toda a tentativa de estabelecimento do diálogo foi solenemente ignorada.

2024 – Lei Complementar nº 1.103/2024

- 1) **Ampliação das vagas de Major, Capitão e Tenentes do Quadro de Oficiais Combatentes da PMES**
- 2) **O CBMES** continua com seu efetivo estagnado e inalterado
- 3) **Finalmente** as vagas de **oficiais administrativos retornam** ao patamar de 2017

2026

PROJETOS DE REESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL (RA)

CBMES

- Os números apresentados, em especial para os quadros de praças e oficiais administrativos, **não atendem** aos anseios e reais necessidades pela busca por tentar garantir uma **evolução profissional mínima nas carreiras**;
- Na tabela do CBMES faz-se um **comparativo** do efetivo com o ano de **2019**, gerando **índices percentuais demasiadamente inflados**;
- O **correto** é fazer essa **comparação** com o ano de **2024**, quando, através da Lei Complementar nº 1.103/2024, houve a **última modificação do efetivo** do CBMES e da PMES, vejamos:
 - Importante lembrar que em 2024 ocorreu o término da **devolução das vagas** de oficiais administrativos cortadas em 2017 pelo vil exercício da maldade;

EFETIVO CBMES (ÚLTIMOS 8 ANOS)						
POSTO / GRADUAÇÃO	QUADRO EM 2019	QUADRO EM 2026	QUADRO PROPOSTO	AUMENTO/VAGAS CRIADAS + QUADRO PROPOSTO menos (-) QUADRO 2019	AUMENTO DE VAGAS POR POSTO/GRADUAÇÃO %	PROMOÇÕES DESENCADEADAS COM AS VAGAS CRIADAS NOS 8 ANOS
CEL	6	6	7	1	16,7	1
TC	16	16	19	3	18,8	4
MAJ	20	23	26	6	30,0	10
CAP QOC	44	44	46	2	4,5	12
1º TEN QOC	20	20	23	3	15,0	15
2º TEN QOC	27	27	27	0	0,0	0
CAP QOA	7	12	14	7	100,0	7
1º TEN QOA	9	20	21	12	133,3	19
2º TEN QOA	14	29	29	15	107,1	34
ST	40	40	44	4	10,0	38
1º SGT	74	74	118	44	59,5	82
2º SGT	141	141	141	0	0,0	82
3º SGT	215	215	215	0	0,0	82
CB	441	441	511	70	15,9	152
SD	715	703	703	0	0,0	0
MÉD E DENT	11	11	11	0	0,0	0
TOTAL	1800	1822	1955	167		538

Tabela do CBMES com números percentuais inflados

EFETIVO DO CBMES (Oficiais Administrativos)				
Posto	2024	proposta 2026	Acréscimo	Aumento %
Capitão	12	14	2	17%
1º Tenente	20	21	1	5%
2º Tenente	29	29	0	0%

Tabela comparativa efetivo Oficiais Administrativos no ano de 2024 X Proposta para 2026

Em 2024 as vagas de oficiais QOA, finalmente, retornaram ao patamar em que existiam no ano de 2017.

PMES

- A PMES faz as seguintes proposições para o ano de 2026:
 - Criação de **59** (cinquenta e nove) novas vagas de **oficiais Combatentes**
 - Criação de **09** (nove) novas vagas de **oficiais administrativos**
 - Criação de **598** (quinhentos e noventa e oito) novas vagas de **praças**, sendo que **100** (cem) dessas vagas são de **soldados**

PROMOÇÕES QUADRO DE OFICIAIS COMBATENTE - 2026			
POSTO/GRADUAÇÃO	VAGAS CRIADAS	VAGAS EFEITO CASCATA DA PROMOÇÃO	TOTAL DE PROMOÇÕES
CORONEL QOC	0	0	0
TEN CEL QOC	3	0	3
MAJOR QOC	5	3	8
CAP QOC	22	8	30
1º TEN QOC	12	30	42
2º TEN QOC	17	0	0
TOTAL	59	41	100

VAGAS GERADAS PELA RA			
PROMOÇÕES QUADRO DE OFICIAIS QOA - 2026			
POSTO/GRADUAÇÃO	VAGAS CRIADAS	VAGAS EFEITO CASCATA DA PROMOÇÃO	TOTAL DE PROMOÇÕES
CAPITÃO QOA	3	0	3
1º TEN QOA	2	3	5
2º TEN QOA	4	5	9
TOTAL	9	8	17

VAGAS EM 2026 (RR)
6
11
8
25

VAGAS GERADAS PELA RA			
PROMOÇÕES QUADRO DE PRAÇAS COMBATENTES - 2026			
POSTO/GRADUAÇÃO	VAGAS CRIADAS	VAGAS EFEITO CASCATA DA PROMOÇÃO	TOTAL DE PROMOÇÕES
SUBTENENTE	10	9	19
1º SARGENTO	40	19	59
2º SARGENTO	50	59	109
3º SARGENTO	64	109	173
CABO	334	173	507
SOLDADO	100	507	0
TOTAL	598	876	867

VAGAS EM 2026 (RR)
12
19
22
4
3
0
60

2) PMES – Evolução percentual 2024 / 2026:

- a) última modificação do efetivo – LC 1.103/2024
- b) O quadro de oficiais combatentes (QOC) crescerá **+8,9%**
- c) O quadro de oficiais administrativos (QOA) crescerá **+3,8%**
- d) O quadro de **praças** combatentes crescerá **+6,2%**

3) PMES – Evolução percentual 2017 / 2026:

- a) Quadro de oficiais combatentes (QOC): **+18%**
- b) Quadro de oficiais administrativos (QOA): **+5%**
- c) Quadro de praças combatentes: **+12%**

4) PMES – TABELA DE EVOLUÇÃO EFETIVO PMES ENTRE 2017 / 2026:

PMES	2017	PROPOSTA PMES (RA) 2026	VAGAS CRIADAS	EVOLUÇÃO
OFICIAIS COMBATENTES (QOC):				
Coronel	20	21	1	5%
Tenente Coronel	63	74	11	17%
Major	95	133	38	40%
Capitão	202	226	24	12%
1º Tenente	115	129	14	12%
2º Tenente	121	144	23	19%
	616	727	111	18%
OFICIAIS ADMINISTRATIVOS (QOA):				
Capitão	36	39	3	8%
1º Tenente	74	77	3	4%
2º Tenente	122	128	6	5%
	232	244	12	5%
PRAÇAS COMBATENTES				
Subtenente	174	189	15	9%
1º Sargento	368	415	47	13%
2º Sargento	493	553	60	12%
3º Sargento	929	1326	397	43%
Cabo	2315	2737	422	18%
Soldado	4925	5049	124	3%
	9.204	10.269	1.065	12%

Somente em 2024 as vagas de oficiais QOA, finalmente, retornaram ao patamar em que existiam no ano de 2017.

PROJETO DE ALINHAMENTO SALARIAL DOS OFICIAIS SUPERIORES COM OS DELEGADOS

- 1) Alegam que Capitão, Major, Tenente-Coronel e Coronel tiveram reajuste menor entre 2019 e 2026 (fato)
- 2) Entretanto, esquecem, ou omitem, que em junho de 2015 esses cargos tiveram um reajuste diferenciado, com a inclusão de 01 (uma) GSE (5,11%), a mais, exclusivamente para eles

- 3) Colocam, também, nas tabelas apresentadas, o subsídio dos Soldados no final de 2026 em R\$ 7.878,76
- a) Para que um Soldado receba esse subsídio no final de 2026 o militar em questão deverá estar na referência 15 da tabela de subsídio. O que significa que o mesmo terá, no mínimo, 29 anos de serviço e nunca recebeu uma única promoção sequer em sua vida profissional

Evolução Salarial 2019 / 2026

POSTO/GRAD	2019 – ref 15	2026 (dez) – ref 15	GANHO %
Coronel	R\$ 19.775,85	R\$ 34.577,11	74,85%
Ten-Coronel	R\$ 17.978,05	R\$ 31.433,71	74,84%
Major	R\$ 14.981,71	R\$ 26.194,77	74,85%
Capitão	R\$ 12.180,25	R\$ 21.296,57	74,85%
1º Tenente	R\$ 9.997,23	R\$ 18.339,13	83,44%
2º Tenente	R\$ 9.315,60	R\$ 17.088,72	83,44%
Aspirante	R\$ 7.952,35	R\$ 14.587,94	83,44%
Subtenente	R\$ 7.725,14	R\$ 14.171,12	83,44%
1º Sargento	R\$ 7.270,72	R\$ 13.337,55	83,44%
2º Sargento	R\$ 6.589,10	R\$ 12.087,17	83,44%
3º Sargento	R\$ 5.907,47	R\$ 10.836,80	83,44%
Cabo	R\$ 4.771,42	R\$ 8.752,77	83,44%
Soldado	R\$ 3.794,37	R\$ 7.878,76	107,64%

Salário acumulado entre 2019 e 2026 considerando Lei nº 11.983 de 12/12/2019 (LSP) e Lei nº 11.985 de 07/03/2025 (LSP)

POLÍCIA MILITAR
ESPÍRITO SANTO

POSTO/GRAD	2019				2026 (tabela de Dez 26)				Ganho acumulado entre 2019 e 2026	
	INICIAL	FINAL	Linear %	REAJUSTE (DIFERENCIAL)	INICIAL	FINAL	Linear %	REAJUSTE (DIFERENCIAL)	INICIAL	FINAL
CORONEL	14.987,62	19.775,85	3,5%	-	26.205,11	34.577,11	4,00%	74,85%	74,85%	74,85%
TEN CORONEL	13.625,10	17.978,05	3,5%	-	23.822,82	31.433,71	4,00%	74,85%	74,85%	74,85%
MAJOR	11.354,26	14.981,71	3,5%	-	19.862,37	26.194,77	4,00%	74,85%	74,85%	74,85%
CAPITÃO	9.231,10	12.180,25	3,5%	-	16.140,13	21.296,57	4,00%	74,85%	74,85%	74,85%
1º TENENTE	7.576,65	9.997,23	3,5%	-	13.888,77	18.339,13	4,00%	83,44%	83,44%	83,44%
2º TENENTE	7.060,05	9.315,60	3,5%	-	12.951,11	17.088,72	4,00%	83,44%	83,44%	83,44%
ASPIRANTE	6.026,88	7.952,35	3,5%	-	11.055,84	14.587,94	4,00%	83,44%	83,44%	83,44%
SUBTENENTE	5.854,68	7.725,14	3,5%	-	10.739,94	14.171,12	4,00%	83,44%	83,44%	83,44%
1º SARGENTO	5.510,29	7.270,72	3,5%	-	10.108,19	13.337,55	4,00%	83,44%	83,44%	83,44%
2º SARGENTO	4.983,70	6.589,10	3,5%	-	9.160,58	12.087,17	4,00%	83,44%	83,44%	83,44%
3º SARGENTO	4.477,12	5.907,47	3,5%	-	8.212,94	10.836,80	4,00%	83,44%	83,44%	83,44%
CABO	3.816,13	4.771,42	3,5%	-	6.633,51	8.752,77	4,00%	83,44%	83,44%	83,44%
SOLDADO	2.875,68	3.794,37	3,5%	-	5.971,11	7.878,76	4,00%	107,64%	107,64%	107,64%

Lei nº 11.983 de 12/12/2019 - D.O. 13/12/2019
Reajuste de 3,5%
Início da Vigência: 01/12/2019

Lei nº 11.985 de 07/03/2025 - D.O. 07/03/2025
Considera reajuste em virtude do ingresso em cargo da Polícia Militar - PM
Início da Vigência: 01/12/2025

- 4) Ademais, se o Capitão; assim como o Major, o Tenente-coronel e o Coronel; teve reajuste menor, por qual motivo o deixam de fora do pedido de alinhamento?
- a) Considerando que os Delegados têm quatro categorias, logo, por isonomia e justiça se tal projeto vingar, o referido alinhamento deveria, então, chegar até os capitães:

PMES e CBMES	PCES
Coronel	Delegado Especial
Tenente-Coronel	Delegado de 1ª
Major	Delegado de 2ª
Capitão	Delegado de 3ª

- 5) Se colocarmos em tabela o tratamento diferenciado e privilegiado dado em junho de 2015, o qual só foi corrigido em março de 2020; todos; do Cabo até o Coronel, terão recebido exatamente o mesmo percentual, entre 2015 e 2025;
- 6) Os Soldados, de fato, tiveram reajuste um pouco acima dos demais cargos.
- a) É o **governo cumprindo a promessa de tirar a remuneração dos soldados da última colocação em nível nacional;**

REAJUSTES ACUMULADOS 2015 a 2025 (Concedidos nos Governos de Renato Casagrande)					
SOLDADO		CABO a 1º TENENTE		CAPITÃO a CORONEL	
DATA	%	DATA	%	DATA	%
jun/15	0,00%	jun/15	0,00%	jun/15	5,11%
dez/19	3,50%	dez/19	3,50%	dez/19	3,50%
mar/20	9,11%	mar/20	9,11%	mar/20	4,00%
jul/21	8,00%	jul/2021	4,00%	jul/21	4,00%
fev/22	10,24%	fev/22	10,24%	fev/22	10,24%
jul/22	4,00%	jul/22	4,00%	jul/22	4,00%
dez/22	5,11%	dez/22	5,11%	dez/22	5,11%
abr/23	5,00%	abr/23	5,00%	abr/23	5,00%
Dez/23	13,36%	Dez/23	4,00%	Dez/23	4,00%
Abr/24	4,50%	Abr/24	4,50%	Abr/24	4,50%
Dez/24	4,00%	Dez/24	4,00%	Dez/24	4,00%
Maio/2025	4,50%	Maio/2025	4,50%	Maio/2025	4,50%
Dez/2025	4,00%	Dez/2025	4,00%	dez/19	4,00%
ACUMULADO	107%	ACUMULADO	83%	ACUMULADO	83%

NOSSAS PROPOSTAS (“minimamente aceitáveis”)

1. PARA A REESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL:

1.1. Para o CBMES (praças)

- Permutar 15 das 44 vagas propostas de 1º Sargento e levá-las para a graduação de Subtenente, ficando a nova distribuição conforme a tabela abaixo;
- Redução dos interstícios necessários para que ocorram todas as promoções, de fato;
- O impacto financeiro dessa permuta é mínimo, resumindo-se à diferença salarial do 1º Sargento para o Subtenente (cargos imediatamente sequenciais);

EFETIVO DO CBMES (Praças)			
Posto	2024	proposta 2026	Acréscimo
ST	40	59	19
1º SGT	74	103	29
2º SGT	141	141	0
3º SGT	215	215	0

Tabela mudança proposta carreira das praças CBMES para o ano de 2026

1.2. Para a PMES

- Permutar as 100 novas vagas propostas de soldados, distribuindo-as na estrutura hierárquica da carreira das praças, buscando promover mais fluidez e tentando garantir um mínimo aceitável de progressão funcional;
- Redução dos interstícios necessários para que ocorram todas as promoções, de fato;
- A PMES atualmente possui mais de 2.500 vagas de soldados em aberto.

EFETIVO DA PMES (Oficiais QOA e Praças)			
Posto	2024	proposta 2026	Acréscimo
CAP	36	42	6
1º TEN	75	84	9
2º TEN	124	141	17
ST	179	206	27
1º SGT	375	442	67
2º SGT	503	586	83
3º SGT	1262	1326	64
CB	2403	2737	334
SD	4949	4949	0

Tabela mudança proposta carreira QOA e praças PMES para o ano de 2026

2. PARA O ALINHAMENTO E RECOMPOSIÇÃO SALARIAL (PMES e CBMES):

- Promover o alinhamento entre oficiais superiores e delegados;
- Incluir, do Soldado até o Capitão, o índice percentual de reajuste (5,64%) necessário ao alinhamento do subsídio do Coronel ao Delegado de Polícia de classe especial (imediato);
- Revisão Geral Anual, no mínimo, no índice da inflação do ano de 2025 (abril/2026);
- Incorporação da última Gratificação de Serviço Extra (GSE) para todos (julho/2026);
- Garantia de manutenção dos acordos já pactuados.

ABMES
Associação dos Bombeiros
Militares do Espírito Santo

ASPOMIRES
Associação dos Militares da
Reserva, Reformados, da
Ativa da Polícia Militar, do
Corpo de Bombeiros Militar
e Pensionistas de Militares
do Estado do Espírito

ASPRA-ES
Associação das Praças
da Polícia Militar e
Corpo de Bombeiros
Militar do Estado do
Espírito Santo